



Sinds de oprichting in 2022 is Kameraet een vertrouwd gezicht in Bladel geworden. Bekend als lunchroom in het centrum van Bladel, of de woonzorglocatie en dagbesteding uit het programma '5 days inside' (2024). Kameraet is als kleine zorgaanbieder begonnen, maar heeft zich de afgelopen jaren flink doorontwikkeld. Er staan ook voor de komende jaren verschillende ontwikkelingen op de agenda, zoals uitbreiding met meerdere woonlocaties en het behalen van de ISO certificering. De voorbereidingen zijn in 2025 van start gegaan en worden de komende jaren verder vormgegeven. In dit strategische plan wordt omschreven welke ambities Kameraet heeft en middels welke stappen zij deze ambities denken te verwerkelijken.

Inhoudsopgave

Wie is Kameraet.....	3
Voor wie is Kameraet.....	3
Missie en Visie	4
KERNWAARDEN – De kern van Kameraet.....	5
Cliëntambitie	6
Kwaliteit van zorg.....	7
Medewerker ambitie	8
Vastgoedambitie.....	9
Duurzaamheid	9
Maatschappelijke ambitie	10

Wie is Kameraet

Kameraet biedt mensen met een verstandelijke beperking geen instelling, maar een écht thuis. Hier hebben we geen cliënten, maar Kameraeden; mensen die samen leven, lachen en groeien. Een plek waar je mag zijn wie je bent en waar warmte, passie en plezier vanzelfsprekend zijn. Het voelt niet als zorg, het voelt als samenleven.

Rond de eettafel, in de tuin met een ijsje of op het terras van Goed Toeven: overal proef je betrokkenheid en lef om dingen nét even anders te doen. Op de boerderij ruik je het verse gras, hoor je het lachen om de moppen van Kameraeden tijdens het koken, zie je medewerkers die als huisgenoten naast hen staan en burens die spontaan aanschuiven voor koffie. En soms ook: een dagje naar de kermis – omdat plezier, avontuur én het gewoon dóen bij het leven horen.

Voor ouders betekent Kameraet ook rust en vertrouwen. Ze weten dat hun kind hier gezien wordt, gelukkig kan zijn en omringd is met warmte en aandacht. Dat geeft de ruimte om zelf te ontspannen en even geen zorg te hoeven dragen. Onze Kameraeden wonen midden in de gemeenschap. Ze vieren feestdagen alsof het familie is, werken mee op het terras en ondernemen samen nieuwe stappen in het leven van alledag. Wat ooit begon met de wens om één jongen een warm thuis te geven, is uitgegroeid tot een gemeenschap waar Kameraeden, families, medewerkers en burens elkaar vinden.

Kameraet laat zien dat het ook wie niet zelfstandig kan wonen volop kan meedoen in de maatschappij. Gewoon, zoals ieder ander. In een omgeving waar warmte, vertrouwen en samenleven de basis vormen.

Voor wie is Kameraet

Kameraet biedt wonen, begeleiding en/of dagbesteding aan (jong) volwassenen met een beperking. We streven naar een gevarieerde groep, zowel op leeftijd/geslacht als verstandelijke en sociaal-emotionele ontwikkeling. Wij zijn er van overtuigd dat onze bewoners op deze manier elkaars kwaliteiten kunnen versterken en ondersteunen waar mogelijk.

Missie en Visie

Missie

“Passende zorg voor een kwetsbare doelgroep binnen een kleinschalige woon- en werkomgeving” is waar wij naar streven. Kameraet is tot stand gekomen vanuit de overtuiging dat elk individu recht heeft op een fijn en veilig (t)huis. De behoeften van de bewoner staan op de eerste plaats, waarbij vanuit een professionele en individuele betrokkenheid een gelijkwaardige relatie wordt opgebouwd.

Visie

Wij staan voor zorgverlening op maat, waarin iedereen mag zijn wie hij/zij is. Kameraet is ervan overtuigd dat iedereen recht heeft op kansen en ontwikkeling. Er wordt gestreefd naar de maximaal haalbare kwaliteit van leven voor personen met een beperking. Onze ambitie is om een positief toekomstperspectief te creëren voor onze bewoners door te voorzien in een veilige woon-, werk- en/of leeromgeving en hen regie te geven over hun eigen leven.

Kameraet streeft naar een begeleidingsvorm waarbij de nadruk ligt op het ervaren van het ‘normale leven’ en menselijke behoeften. Vanuit een onvoorwaardelijke ondersteuningsrelatie wordt een zinvolle invulling aan het dagelijks leven gegeven waarbij wordt gefocust op mogelijkheden in plaats van onmogelijkheden. Dit alles wordt gerealiseerd vanuit een stimulerende woon- en werkomgeving door één nauw betrokken begeleidingsteam van ervaren professionals.

KERNWAARDEN – De kern van Kameraet

Warm

Warmte voel je meteen bij binnenkomst; een gewone huiskamer, de geur van koffie, samen aan de tafel of een praatje in de tuin. Het is geen instelling, maar een plek waar je welkom bent en je thuis voelt.

Passie

Alles bij Kameraet gebeurt met passie. Je ziet het in de energie van het team, in een lach of knuffel, in een nieuwe ervaring die wordt gedeeld. Passie geeft kleur en kracht aan elk moment..

Ondernemend

Bij Kameraet betekent ondernemen dóen. We pakken ideeën op, proberen uit en wachten niet af. Van het openen van een terras tot een spontaan dagje naar de kermis: door te ondernemen maken we samen nieuwe stappen en groeit er elke dag iets moois.

Samen

Samen betekent bij Kameraet écht samenleven. Kameraeden, medewerkers, familie en burens trekken betrokken met elkaar op, koken en vieren samen, en vangen elkaar op wanneer dat nodig is. Door die betrokkenheid ontstaat een thuis waar iedereen erbij hoort.

Lef

Bij Kameraet hoort lef; durven afwijken van de soms gebaande paden en het gewoon dóen. Soms is dat een spontaan dagje naar de kermis, soms een idee dat ineens werkelijk wordt. Lef brengt plezier, avontuur en beweging.

Nuchter

We blijven gewoon normaal doen, met gezond boerenverstand en eerlijke woorden. Zonder poespas of ingewikkelde regels, maar met open deuren en een houding die vertrouwen schept. Zo houden we het eenvoudig en echt.

Cliëntambitie

De zorg die wij voor aan onze Kameraeden bieden willen we de komende jaren gaan uitbreiden. Tegelijkertijd willen we onze kleinschaligheid behouden, om de huiselijkheid voor onze Kameraeden te kunnen borgen. In 2026 zal er een nieuwe woonvoorziening openen aan de Sniederslaan in Bladel. Binnen deze locatie is er plek voor 10 nieuwe Kameraeden, welke daar medio 2026 gaan wonen.

In 2027 staat de bouw van nog eens twee woonvoorzieningen in de planning, aan de Markstraat en aan de Troprijt. Beide locaties staan gepland om medio 2027 de deuren te openen. Aan de Markstraat zal er plek zijn voor 10 Kameraeden aan bij Troprijt 9 worden 10 woonplekken gerealiseerd.

Wij richten ons bij al onze woonvoorzieningen op dezelfde doelgroep: mensen met een matige tot lichte verstandelijke beperking. Binnen de woningen is een lift aanwezig om ook zorg te kunnen bieden aan bewoners met een mindere mobiliteit.

Naast woonzorg onderzoeken we of er mogelijkheden zijn om ambulante ondersteuning te bieden vanuit het team aan de Sniederslaan. Deze mogelijkheid wordt momenteel onderzocht samen met de gemeente Bladel.

In 2025 is de bewonersraet van Kameraet opgericht. Vier bewoners hebben zitting genomen in de raet waarbij de directie een aantal keer per jaar overleg heeft met de bewonersraet. Doordat er de komende jaren meerdere nieuwe vestigingen gaan openen bij Kameraet zal de bewonersraet zich uit gaan breiden. In 2026 zal er gestart worden met een verwantenraet. De ambitie is dat alle locaties eind 2027 een vertegenwoordiging hebben binnen beide raeden.

Om de cliënttevredenheid te meten en te leren van onze bewoners, deelnemers, logees en verwanten zal er begin 2026 een cliënttevredenheidsonderzoek uitgevoerd worden. Mogelijk ontstaan er nog andere ontwikkelwensen naar aanleiding van de opbrengsten van dit onderzoek. Door behoud van kleinschaligheid kunnen verbetermaatregelen redelijk eenvoudig doorgevoerd worden, wat Kameraet als groot voordeel ziet.

Kwaliteit van zorg

In 2025 is er hard gewerkt aan het vaststellen van divers kwaliteitsbeleid, om de kwaliteit van zorg op de huidige als toekomstige locaties van Kameraet te kunnen borgen. Ook is het doel gesteld om in 2026 de ISO certificering te behalen. De certificering zal zich in eerste instantie richten op de reeds bestaande locaties van Kameraet, waarna er uitgebreid zal worden naar de nog te openen locaties.

Door methodisch te werken en te leren van en met elkaar blijven directie en medewerkers van Kameraet alert op risico's binnen de zorg en kunnen zij hier tijdig op acteren. Door een passend kwaliteitsbeheerproces blijft de organisatie in control en is er in de teams voldoende aandacht voor het zorgen voor en behouden van de juiste kwaliteit van zorg. Een passende overlegstructuur waarin kwaliteit van zorg is opgenomen, is hier een onderlegger van. Deze overlegstructuur wordt in 2026 en 2027 verder doorontwikkeld. Daarnaast wordt dit proces ondersteund door een kwaliteits-jaarplanning op organisatie- en teamniveau. Deze planning is geborgd bij de directie en wordt door voornamelijk directie en teamleiders uitgevoerd, ondersteund door de externe kwaliteitsadviseur. Teams worden binnen de overlegstructuur meegenomen in de ontwikkelingen die Kameraet maakt.



Medewerker ambitie

Binnen de bestaande woonlocaties, dagbestedingslocaties en logeerhuizen is sprake van een stabiele bezetting met gemotiveerde medewerkers. Ook in 2026 en 2027 wil Kameraet een aantrekkelijke werkgever zijn. Naast een fijne werksfeer vinden we het belangrijk om in 2026 sterker in te steken op ons scholingsplan, om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen en daarnaast onze teams te inspireren door hen de mogelijkheid te geven ook kennis en expertise op te doen in andere zorgthema's. Om dit te organiseren hebben we eind 2025 een scholingsplan opgesteld voor 2026.

Ook een goed roosterbeleid vinden we een belangrijk thema om te zorgen voor voldoende medewerkerstevredenheid. Door diensten op woon- en dagbestedingslocaties te combineren kunnen we tegemoet komen aan individuele contractwensen van medewerkers, binnen een gezond rooster. Momenteel wordt het rooster vormgegeven door de directie. In 2026 zal onderzocht worden of dit nog steeds de meest passende werkwijze is, of dat er mogelijk een andere werkwijze geïmplementeerd moet worden.

Daar we in 2026 de teams gaan uitbreiden en de directe aansturing daarmee steeds meer vraagt, zal iedere locatie aangestuurd gaan worden door een meewerkend teamleider. Deze teamleiders worden geworven voordat de nieuwe locatie geopend wordt.

Door mee te werken in het team is er voldoende mogelijkheid om collega's in de diverse teams te coachen en pro actief te sturen op processen en eventuele uitdagingen. De teamleiders kunnen daarnaast bij elkaar en directie terecht voor organisatie breed beleid en afstemming. Op deze manier borgen we voldoende verbinding tussen de diverse teams van Kameraet.

Om daarnaast inhoudelijk voldoende aan te kunnen sluiten en op de diverse zorgvragen van onze cliënten en niet afhankelijk te hoeven zijn van externe partijen willen we een pedagoog aantrekken. Deze pedagoog zal de zorginhoudelijke ondersteuning van de teams op zich nemen en de rol als zorgverantwoordelijke vertegenwoordigen binnen de Wet zorg en dwang. De precieze vormgeving van deze rol en de werving en selectie zal in 2026 opgepakt worden door de directie.

Als zowel de locaties Marktstraat als Troprijt 9 medio 2027 geopend zijn dan zal er een slaapdienst georganiseerd gaan worden, waar ook Sniederslaan een beroep op kan doen. De precieze invulling van deze dienst zal in de loop van 2026/2027 verder vormgegeven worden.

Omdat te kunnen voldoen aan de diverse administratieve taken die er liggen zal er in 2026 een administratief medewerker geworven worden. Dit ten behoeve van zowel de personeelsadministratie als de cliëntadministratie.

De diverse toevoegingen aan onze teams zal ook leiden tot een nieuwe werkverdeling van de overheadtaken van de diverse locaties. Momenteel liggen veel van deze taken bij de directie belegd. Bij het uitbreiden met diverse locaties is dit niet langer de gewenste situatie. Omdat Kameraet de komende twee jaar meerdere locaties opent zal de verdeling van de diverse

taken periodiek geëvalueerd en bijgesteld worden tijdens het werkoverleg tussen teamleiders en directie. Er wordt momenteel gewerkt aan een passende functieomschrijving. Daarnaast zijn persoonlijke affiniteit, ambitie en ervaring zijn belangrijke onderleggers in een juiste verdeling.

Om de medewerkerstevredenheid te meten zal er begin 2026 een medewerkers tevredenheidsonderzoek afgenomen worden. De uitkomst van dit onderzoek zal mogelijk nog leiden tot andere verbetermaatregelen, om blijvend te werken aan goed werkgeverschap.

Vastgoedambitie

In het ontwikkelen van ons vastgoed werken we samen met vastgoedontwikkelaars. Daarnaast onderhouden we contacten met toekomstige bewoners om, waar mogelijk en passend, hen te betrekken in keuzes bij het inrichten van het vastgoed.

We voorzien dat, als we in de toekomst meer vastgoed hebben, er meer behoefte gaat zijn aan technische ondersteuning binnen de diverse panden. Om hier aan tegemoet te komen willen we een technische dienst aanstellen, zodat eventuele problemen snel opgelost kunnen worden. Deze aanstelling willen we vormgeven zodra meerdere locaties die nu nog in aanbouw zijn hun deuren geopend hebben.

Duurzaamheid

Doordat we met nieuwe panden werken voldoet de bouw vanzelfsprekend aan alle nieuwste normen op het gebied van duurzaamheid. Zo werken we met zonnepanelen en zijn al onze panden gasvrij. Daarnaast is afvalscheiding binnen Kameraet een gegeven.

We zijn aan het onderzoeken wat onze mogelijkheden zijn in het opvangen van regenwater en of we in de toekomst over kunnen stappen naar elektrisch vervoer.



Maatschappelijke ambitie

Kameraet vindt het van groot belang om goed in verbinding te staan met de bedrijven en mensen om ons heen. Hierbij valt te denken aan relatiebeheer met bijvoorbeeld de winkeliersvereniging van Bladel. We willen goed aangesloten blijven bij de wereld om ons heen; om kansen te zien, maar ook door samenwerking krachtiger te staan.

Vanuit onze omgeving worden ons regelmatig vragen gesteld over bijvoorbeeld het starten van nieuwe projecten. Ouders vragen of wij iets kunnen voorzien voor hun kind, maar ook neven organisaties benaderen ons voor over te nemen vastgoed of andere ontwikkelkansen. Onze kracht is open staan voor nieuwe initiatieven en het starten van samenwerkingen in de regio. Deze samenwerkingen zijn in lijn met onze missie van gezamenlijk goede zorg leveren. Daarnaast zijn we kritisch, om de visie en kwaliteit van Kameraet te kunnen borgen.

